

## **LEVEREGLER FOR LEVERANDØRER – versjon 01.01.2019**

Nettparters leveregler for leverandører beskriver hvordan Nettparters leverandører, inkludert underentreprenører, agenter og konsulenter, skal handle og opptre slik at Nettparters verdikjede blir drevet på en etisk og samfunnsansvarlig korrekt måte. Alle produkter og tjenester levert til Nettpartner skal være i overensstemmelse med kravene i disse levereglene. Levereglene er å anses som et minimumskrav, og ytterligere krav og retningslinjer fra Nettpartner/Byggherre i tilknytning til de ulike prosjektene kan tilkomme. Leverandøren skal påse at alle underleverandører gjennom hele verdikjeden etterlever Nettparters leveregler for leverandører. Nettpartner forbeholder seg retten til å revidere leverandør etter behov. Ved en slik revisjon plikter leverandør å stille nødvendige ressurser og informasjon til rådighet for Nettpartner.

Dersom en leverandør er usikker på betydningen av de ulike levereglene kan spørsmål rettes til Innkjøpsdirektør (se [www.nettpartner.no](http://www.nettpartner.no) for kontaktinformasjon). Ethvert brudd på Nettparters leveregler for leverandører skal varsles til Innkjøpsdirektør. Brudd på Nettparters leveregler for leverandører vil kunne få følger for leverandørforholdet, som f.eks. heving av kontrakt, krav om kompensasjon, politianmeldelse m.m.

Dette dokumentet er godkjent av ledelsen i Nettpartner.

### **1. INTERNASJONALE AVTALER**

Leverandøren skal støtte og respektere internasjonalt anerkjent menneskerettigheter og skal sikre at man ikke medvirker til brudd på disse. Leverandøren skal støtte opp om ILOs kjernekonvensjoner: Organisasjonsfrihet, rett til å inngå kollektive avtaler, forbud mot slave- og tvangsarbeid, barnarbeid og diskriminering.

### **2. YTRE MILJØ**

Leverandøren skal arbeide for å beskytte miljøet og redusere den effekten arbeidsrelaterte aktiviteter påfører naturen og omgivelsene. Leverandøren skal i sitt arbeid legge til grunn føre-var-prinsippet, og ta initiativ som oppmuntrer til utvikling av miljøvennlige teknologier. Materialer og energi skal brukes på en best mulig måte og bidra til minimering av leverandørens klimafotavtrykk.

### **3. HMS**

Leverandøren skal sikre at alle ansatte har et godt, sikkert og inkluderende arbeidsmiljø i overensstemmelse med internasjonale standarder og gjeldende lover og regler. Leverandørens skal fremme en kultur med fokus på HMS. Alle ansatte skal opptre på en slik måte at man ikke setter seg selv eller andre i fare, og sier ifra hvis man ser adferd som strider mot dette. Leverandøren skal arbeide systematisk med å kartlegge yrkesrisiko og etablere tiltak for å forhindre ulykker og yrkesmessige sykdommer, herunder tegne alle lovpålagte forsikringer.

Leverandøren skal etter beste evne beskytte sine ansatte mot skade fra faktorer som er utenfor Leverandørens kontroll (f.eks. trusler mot de ansattes trygghet, naturkatastrofer etc.).

#### **4. DISKRIMINERING**

Leverandøren skal bidra til å skape et arbeidsmiljø som er fritt for diskriminering hva gjelder religion, hudfarge, kjønn, seksuell legning, alder, nasjonalitet, rase og uførhet. Mobbing, seksuell trakassering, krenkende eller truende adferd, eller misbruk av myndighet/posisjon overfor kolleger skal forbys/tolereres ikke. Oppsigelser på usaklig grunnlag skal ikke forekomme.

Ingen varsler skal bli diskriminert eller på noen måte straffet for å ha varslet i god tro.

#### **5. RUSMIDLER OG NARKOTIKA**

Det er ikke tillatt å være påvirket av rusmidler, herunder blant annet alkohol og narkotika, når man jobber for Nettpartner. Ved representasjon, deltakelse på kurs og konferanser eller andre arbeidsrelaterede anledninger hvor det er tilgang på alkohol skal det utvises måtehold, og man skal opptre på en måte som ikke går utover Nettparters omdømme eller egen eller andres integritet.

#### **6. KORRUPSJON OG HVITVASKING**

Ingen av leverandørens ansatte eller noen som representerer leverandøren skal direkte eller indirekte tilby, love, gi eller motta bestiktelser, ulovlig eller upassende gaver eller andre utilbørlige fordeler eller godtgjørelser i den hensikt å oppnå forretningsmessige eller personlige fordeler.

Leverandøren skal ta avstand fra alle former for korrupsjon, og motarbeide alle former for hvitvasking av penger, og ta nødvendige forhåndsregler for å hindre at selskapets finansielle transaksjoner blir utnyttet for å hvitvaske penger.

#### **7. ARBEIDSLIVSKRIMINALITET**

Leverandøren skal arbeide aktivt for å sørge for at ingen former for arbeidslivskriminalitet (f.eks. svart arbeid, sosial dumping, uverdige lønns- og arbeidsforhold m.m.) forekommer, verken i egen bedrift, blant sine underleverandører og i hele leverandørens verdikjede. Nettpartner ser svært alvor på slike hendelser, og brudd vil kunne medføre heving av kontrakt med Nettpartner med øyeblikkelig virkning.

#### **8. KONKURRANSE**

Leverandøren skal ikke forårsake eller ta del i aktiviteter som kan representere brudd på konkurransereglene, herunder blant annet ulovlig prissamarbeid eller deling av markedsinformasjon.

#### **9. INTERNASJONALE SANKSJONER/HANDELSRESTRIKSJONER**

Noen land er underlagt internasjonale sanksjoner eller handelsrestriksjoner fra FN, EU, norske myndigheter og/eller annen relevant lokal myndighet. Leverandøren skal ikke benytte seg av leverandører og/eller partnere som opererer i slike land uten at man i forkant har gjort tilstrekkelige undersøkelser for å forvise seg om at de aktuelle produkter og/eller tjenester ikke omfattes av restriksjonene. Administrerende direktør hos leverandøren er ansvarlig for å påse at dette blir gjort.

## **10. INTERESSEKONFLIKT**

Leverandøren skal avstå fra handlinger og unngå situasjoner hvor man kommer i en interessekonflikt. Ingen av Leverandørens ansatte skal arbeide med saker/aktiviteter, direkte eller indirekte, hvor det kan oppstå en interessekonflikt mellom Nettpartner og Leverandørens ansatte, noen i hans familie eller nærståendes interesser.

Leverandøren skal skriftlig varsle Nettpartner om enhver situasjon hvor det er en mulig eller opplevd konflikt mellom personlige interesser og Nettparters interesser.

## **11. RELASJONSBYGGING, REPRESENTASJON OG GAVER**

Leverandøren skal ikke, direkte eller indirekte, tilby gaver til Nettparters ansatte, personer som representerer Nettpartner eller noen nært relatert til disse.

Leverandøren kan tilby sosiale arrangementer, aktiviteter eller måltider dersom som det har et klart faglig/forretningsmessig formål, og kostnaden holdes på et nøkternt nivå. Reiser, overnattinger og andre lignende utgifter skal alltid betales av Nettpartner.

## **12. SOSIALE MEDIER**

Leverandøren er ansvarlig for sine ansattes bruk av internettbaserte fora som f.eks. blogginnlegg, bildeforidling og deltagelse i debatter. Man skal være spesielt forsiktig med å legge ut informasjon, bilder eller innlegg som er relatert til Nettpartner. Dette gjelder all Nettparters virksomhet og Nettparters forretningsforbindelser.

Personlig og konfidensiell informasjon skal ikke formidles og kollegaer, kunder og andre forretningsforbindelser skal ikke siteres eller bli referert til uten deres godkjenning. Immaterielle rettigheter og copyright-beskyttet materiale skal respekteres.

## **13. KONFIDENSIALTET**

Leverandøren skal holde informasjon om Nettpartner fortrolig og forhindre at en tredjepart kan få uautorisert tilgang til konfidensiell informasjon.