



Bærekraftsrapport

2024

Innhold

05 Bærekraftsrapporten 2024

06 Om Nettpartner

07 Bærekraft i Nettpartner

07 Nettpartners bærekraftstrategi -
vårt bidrag til FNs bærekraftsmål

09 Våre miljø- og klimabidrag

10 Utslipp, avfallshåndtering og miljø

13 Innkjøp og sirkulær økonomi

14 Aktsomhetsvurderinger

15 Vårt sosiale bidrag

15 Ansatte - vår viktigste ressurs

16 HMS

17 Etikk og samfunnsansvar

18 Våre bidrag til bærekraftig økonomisk vekst

18 Utslippsfrie byggeplasser

19 Samarbeidspartnere

20 Digitalisering

21 Regnskap



2024 oppsummert

404



ansatte

32



lærlinger

1,2 mrd



omsetning

6,9

H1

H1-verdi

17,9

H2

H2-verdi

5,4 %



sykefravær

0



Alvorlige miljøhendelser

89,2 %



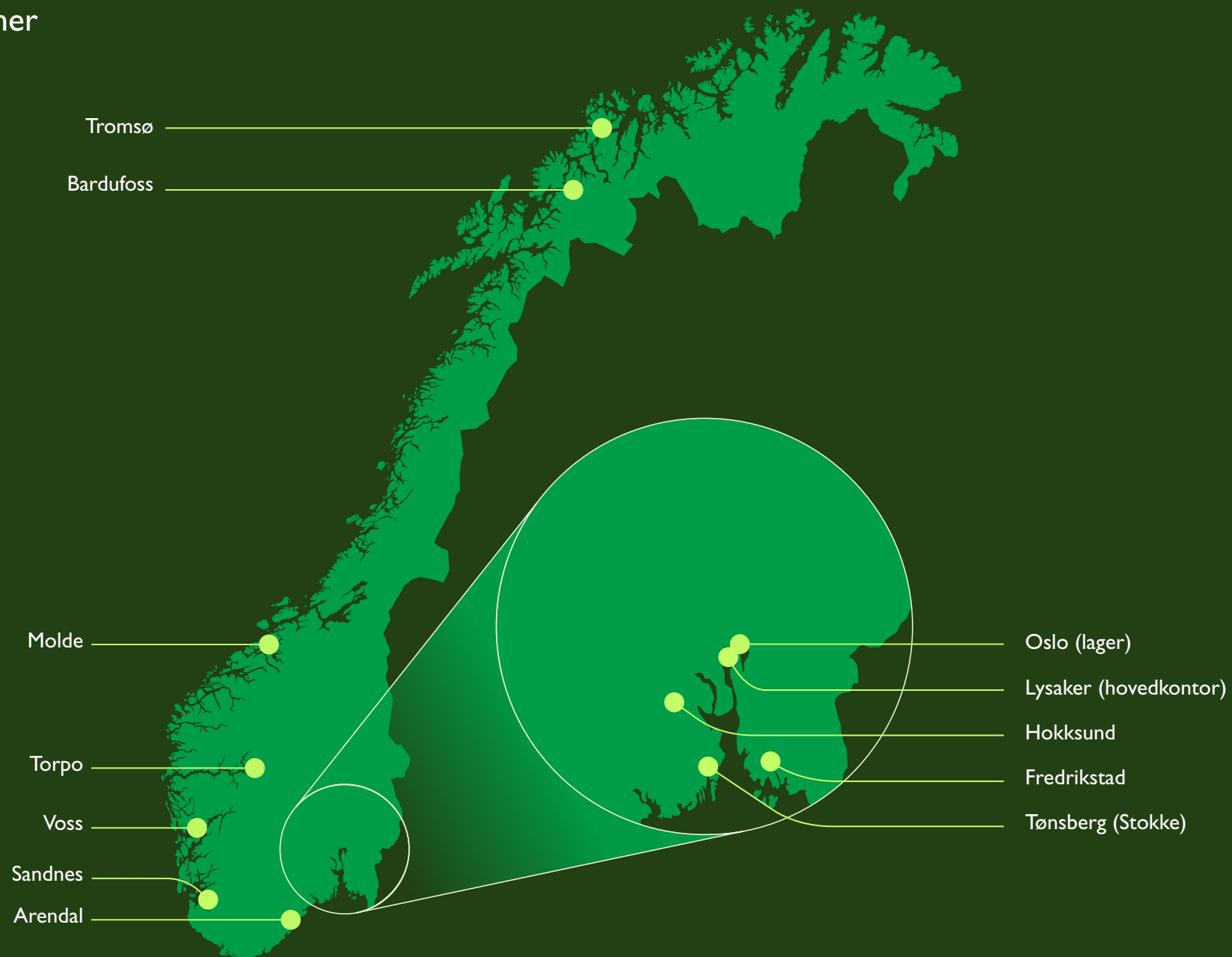
sorteringsgrad for avfall

1,51 g



utslipp per omsetning (CO₂/kr)

Våre lokasjoner

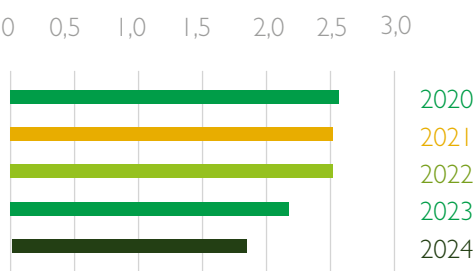


Bærekraftsrapporten 2024

I Nettpartners bærekraftsrapport for 2024 finner man status på arbeidet mot våre bærekraftsmål, med fokus på utvalgte bærekraftsmål fra FN. Rapporten omhandler tre hovedområder; våre klima- og miljøbidrag, våre sosiale bidrag og våre bidrag til bærekraftig økonomisk vekst.

For å øke fokus på bærekraft har Nettpartner en pågående prosess med gjennomgang og oppdatering av bærekraftstrategien, som også inkluderer en ny gjennomføring av dobbel vesentlighetsanalysen med vurdering av hele verdikjeden og relevante interessenter. Analysen er en systematisk gjennomgang av påvirkning, risikoer og muligheter for hvert av de definerte bærekraftstemaene i European Sustainability Reporting Standards (ESRS). Arbeidet vil videre definere måleparametere som gir grunnlaget for Nettpartners bærekraftsrapporteringen i henhold til gjeldende regelverk, og bli implementert for rapporteringsåret 2025.

Totale utslipp (tCO₂-ekvivalenter)



Om Nettpartner

Nettpartner er en av Norges ledende elkraft-entreprenører. Vi har som hovedformål å bygge og drifte samfunnskritisk infrastruktur på en effektiv og sikker måte.

Dette omfatter utbedringer og nybygg av infrastruktur for overføring av elektrisk kraft for våre kunder. Elektrifisering er en avgjørende satsing for fremtiden – både samfunnsmessig og miljømessig – ettersom det sikrer tilgang til ren energi for kommende generasjoner. Dette er et essensielt bidrag til å nå både nasjonale og lokale klimamål.



I 2024 hadde Nettpartner 404 ansatte fordelt på 12 lokasjoner i Norge og oppnådde en omsetning på 1,2 milliarder kroner.

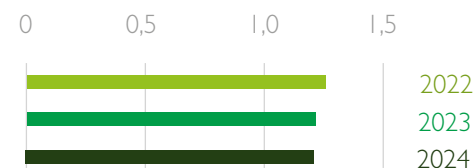
Nettpartner består av en selskapsstab og tre divisjoner:

- **Divisjon Distribusjonsnett** arbeider primært mot kunder på langsiktige rammeavtaler innenfor drift, vedlikehold og reinvesteringer, samt beredskapsoppdrag for våre kunder.
- **Divisjon Regionalnett og utvikling** har et nasjonalt fokus på prosjektmarkedet, både på kraftlinjer og stasjoner, fra 22 kV til 420 kV. Divisjonen jobber også inn mot veilys samt markeder som er i utvikling og ekspansjon.
- **Divisjon Bane** er en totalentreprenør på signal, spor og kontaktledningsnett. Divisjon Bane ble i 2024 et eget datterselskap under navnet Nettpartner Bane AS, med Nettpartner som eneste eier.

Et strategisk mål er at Nettpartner skal opptre på en bærekraftig, etisk og sosialt ansvarlig måte. Vi har utarbeidet en bærekraftstrategi som er styrende for dette arbeidet sammen med våre egne rutiner og gjeldende lover. Vi må sikre at vi gjennomfører de nødvendige tiltak for å nå de målene vi har satt i bærekraftstrategien.



Omsetning i mrd



Bærekraft i Nettpartner

Nettpartners bærekraftstrategi - vårt bidrag til FNs bærekraftsmål

Vår samfunnsoppgave

Nettpartner har, som en av Norges ledende elkraftentreprenører, en viktig samfunnsoppgave foran seg; å finne gode og bærekraftige løsninger for det grønne skiftet og elektrifiseringen av Norge. Bærekraftig utvikling betyr å ta vare på behovene til mennesker som lever i dag, uten å ødelegge for framtidige generasjoner.

Bærekraft står høyt på agendaen i Nettpartner som en sentral og avgjørende faktor i det grønne skiftet. Med utgangspunkt i FNs bærekraftsmål har Nettpartner utarbeidet en bærekraftstrategi som skal bidra til en mer miljøvennlig og ansvarlig drift.



Våre mål

- Redusere våre direkte klimagass-utslipp med 60 % innen 2030.
- Ha en sorteringsgrad på 95 % eller bedre
- Ingen hendelser som medfører alvorlige/varige personskader
- Sykefravær under 5 %

Nettpartner ønsker å bruke bærekraft som et konkurransefortrinn ved å skille seg fra konkurrenter gjennom å tilby strategisk bruk av bærekraft i kundenes grønne omstilling kombinert med tydelig miljødokumentasjon.

FNs bærekraftsmål

FNs bærekraftsmål er verdens arbeidsplan for å utrydde fattigdom, bekjempe ulikhet og stoppe klimaendringene innen 2030. De 17 hovedmålene gir en felles retning for nasjoner, næringsliv og sivilsamfunn. Næringslivets engasjement er avgjørende for å lykkes med å nå disse målene. Nettpartner har valgt ut fem av hovedmålene som selskapet har forpliktet seg til å arbeide videre med.

Forpliktende mål

Ledelsen har definert forpliktende mål for disse fem områdene og konkretisert nødvendige tiltak for å sikre måloppnåelse. I tillegg til bærekraftsmålene har Nettpartner etablert mål for kvalitet og HMS, som sammenfaller med flere av disse. Det er ledelsens ansvar å sikre at mål og tiltak er kjent for alle ansatte og at implementeringen følges opp. Sammen skal vi jobbe for å nå målene som har blitt satt.

Gode kundeløsninger

Nettpartners viktigste bidrag for en bærekraftig utvikling er å levere kundeløsninger som gir mindre miljøavtrykk. Dette inkluderer å minime-

re miljøbelastningen i leveranseprosessene, sikre gode arbeidsplasser internt og fremme tilfredsstillende arbeidsvilkår for leverandørers ansatte.

Grønne samarbeid

Nettpartner opererer innen flere områder i dag som gjør at selskapet kan være en god bidragsyter og samarbeidspartner i det grønne skiftet. Selskapet har siden 2020 jobbet med gode løsninger for den maritime sektoren og fossil- og utslippsfrie bygg- og anleggsplasser.

Nettpartners grønne arbeider inkluderer blant annet

- Elektrifisering av oppdrettsanlegg
- Bygging av landbasert oppdrettsanlegg
- Resirkulere transformatorer for utvidet levetid
- Konseptbaserte løsninger for å oppnå utslippsfrie byggeplasser
- Utleie av byggestrøm med grønn energi
- Etablere tilførsel og ladestasjoner for fergelading, cruiseskip, marinaer, billading

Nettpartners fem utvalgte bærekraftsmål



Vårt mål er å sikre at ansatte i Nettpartner har en trygg og anstendig arbeidsplass.

Hvordan skal vi følge opp dette?

- Gjennomføre medarbeidersamtaler og spørreundersøkelser for å avdekke og korrigere uønsket adferd hos ansatte.
- Følge opp varslede kritikkverdige forhold.
- Opprettholde samfunnsansvar ved å utdanne lærlinger. Gjennomføre sluttsamtaler.
- Følge opp kravene til våre leverandører.



Vi skal finne gode løsninger i det grønne skiftet for norske virksomheter.

Hvordan skal vi følge opp dette?

- I samarbeid med andre aktører skal vi utvikle effektive og ressursbesparende konseptløsninger.



Vi skal levere tjenester med et forsvarlig miljøavtrykk for det lokale og globale miljøet.

Hvordan skal vi følge opp dette?

- Kjøpe varer og tjenester til eget forbruk med lav miljømessig påvirkning og av riktig kvalitet (grønne innkjøp).
- Påvirke våre kunder til å velge tilsvarende miljøprofil.
- Tilby kundene våre varer og tjenester med lav miljømessig påvirkning som et alternativ (grønne opsjoner).
- Planlegge og gjennomføre ressurseffektiv produksjon, herunder sikre «First time fix» gjennom god planlegging og gode logistikk-løsninger.
- Tilstrebe å reparere utstyr fremfor å kjøpe nytt, der dette er hensiktsmessig i forhold til kvalitet og ressurser.



Vi skal redusere våre egne klimagassutslipp målt i forhold til vår totalproduksjon.

Hvordan skal vi følge opp dette?

- Bruk av fossilfrie energikilder, kortreist arbeidskraft, høy bruk av videokonferanser og god logistikk.
- Tilby miljøtilpassede løsninger i samarbeid med kunder og andre interessenter.



Nettpartner skal redusere vårt fysiske miljøavtrykk, herunder ikke-sirkulært avfall, i forhold til vår totalproduksjon.

Vi skal utføre arbeidet slik at påvirkningen på det biologiske mangfoldet blir minst mulig påvirket.

Hvordan skal vi følge opp dette?

- Følge byggherrenes miljøplaner og våre egne interne miljøkrav.
- Behandle avfall på en sikker og forsvarlig måte og bidra til både gjenbruk og gjenvinning.
- Erstatte miljø- og helsefarlige kjemikalier/produkter.



Våre miljø- og klimabidrag

Arbeidet med å redusere våre CO₂-utslipp

I 2020 fastsatte Nettpartner et mål om å redusere direkte CO₂-utslipp med 60 % innen 2030, i tråd med de nasjonale målsettingene. De største utslippskildene er selskapets servicebiler og bruk av maskiner.

Nettpartner utvikler en overgangsplan med tydelige mål og en tidsramme for utfasing av fossildrevne kjøretøy til fordel for elektriske alternativer.

Per nå utgjør elektriske biler 19 % av selskapets kjøretøypark. Denne satsingen vil være avgjørende for å redusere selskapets utslipp.

Inntil bilparken er fullt elektrisk, jobbes det med tiltak for å redusere antall kjørte kilometer og optimalisere transportløsninger, blant annet gjennom økt samkjøring.

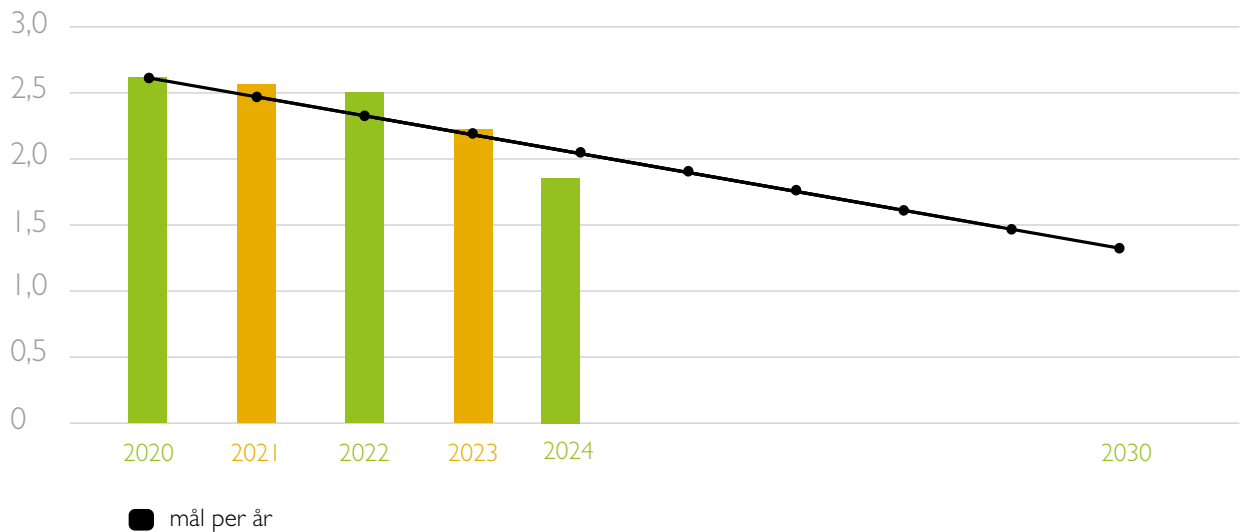
I mange tilfeller finnes det ikke tilfredsstillende løsninger for nullutslippsmaskiner og -utstyr. I disse tilfellene stiller vi krav til bruk av STEG 4-maskiner både internt og hos leverandører. Maskiner med STEG 4-motorer er utstyrt med avanserte systemer for motorstyring og eksosbehandling for å sikre overholdelse av strenge utslippskrav.

Våre utslipp av klimagasser i 2024

Våre totale utslipp er redusert med 372 tonn fra 2023 til 2024. Med en stabil omsetning i samme periode ser vi en signifikant nedgang i utslippene i forhold til virksomhetens størrelse. Tabellen nedenfor viser våre direkte utslipp (Scope 1 og Scope 2). Våre prosjekter prioriterer grundig planlegging og effektive logistikk løsninger for å minimere unødvendig transport og dermed redusere ekstra utslipp.

Utslipp fra underentreprenører utgjør også en faktor, særlig knyttet til bruk av lastebiler, grave-maskiner og annet motorisert utstyr. Våre mest sentrale underentreprenører rapporterer sine utslipp løpende gjennom året, og dette er en integrert del av Nettpartners bærekraftsinitiativ.

Totale utslipp per år (tonn) oppgitt i tusen



Lokalene i Årum har solceller på taket.

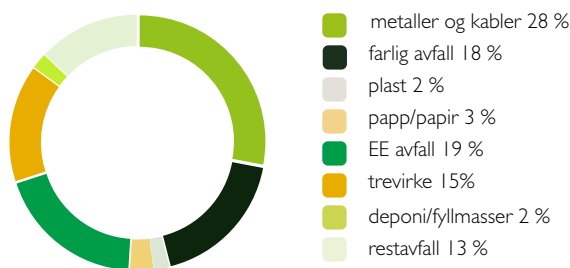
Avfallshåndtering

I 2024 håndterte Nettpartner totalt over 1117 tonn avfall, med fokus på å maksimere sorteringsgraden. Resultatet for året var en sorteringsgrad på 89,2 %, noe som er under målsettingen på 95 %.

For å nå målet for sorteringsgrad gjennomfører Nettpartner flere initiativer, inkludert opplæring av ansatte for å sikre tilstrekkelig kompetanse, styrket intern miljørapportering og systematisk oppfølging.

I tillegg har Nettpartner inngått et samarbeid med Norsk Gjenvinning for å optimalisere avfallshåndteringen. Dette innebærer befaringer med rådgivning fra Norsk Gjenvinning samt implementering av automatiserte rapporteringsløsninger.

Avfall 2024



Naturmangfold

Nettpartner arbeider systematisk for å ivareta naturmangfoldet og minimere naturinngrep ved planlegging og gjennomføring av prosjekter. Oppdragene foregår ofte i terreng der det tas hensyn til lokale naturtyper og arter. Ansatte får grundig opplæring i miljøbevisste metoder, og maskiner vedlikeholdes regelmessig. Vernerunder og oppfølging av underleverandører sikrer etterlevelse av fastsatte planer.

Helikopter benyttes ved behov for å minimere miljøavtrykk, som alternativ til ATV og grave-maskin. Ansatte og underentreprenører informeres om å verne dyre- og plantelivet gjennom oppstartsmøter og vernerunder. Dokumentasjon av adkomstveier og riggplasser gjennom fotografering og filming er en integrert del av prosjektgjennomføringen. Dette danner

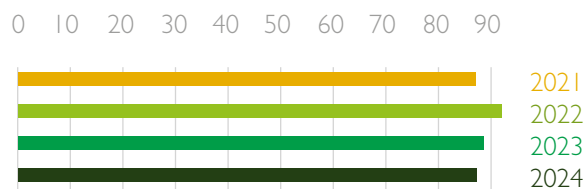
grunnlag for effektiv planlegging, valg av transportløsninger og målrettede tiltak for å redusere miljøpåvirkningen. Blant disse tiltakene inngår bruk av kjøreplater, trestokker, planker eller paller for å minimere avtrykk fra gravemaskiner og ATV-er.

Ved spesielle forhold, som utmark eller krevende terreng, utarbeides transportplaner med beskrivelser av kjøretøybruk, adkomst og nødvendige tiltak for vått terreng, myr, snø eller is. Brannsikkerhet i tørkeperioder prioriteres, med beredskap som omfatter slukkeutstyr og absorberer for håndtering av utslipp.

Nettpartner tilpasser prosjektplanleggingen etter sesongvariasjoner for å minimere naturinngrep, blant annet ved å utføre arbeid på tele i bakken eller etter innhøsting. Selskapet vektlegger ansvarlig prosjektgjennomføring for å ivareta miljøet..

Vårt mål er å unngå alvorlige utslipp eller hendelser som kan skade ytre miljø. I løpet av 2024 har vi registrert 75 miljøavvik, hvor ingen er klassifisert som alvorlige. De hyppigste årsakene er manglende avfallshåndtering og mindre lekkasjer.

Sorteringsgrad avfall i %



BREEAM-sertifisering av bane-prosjektet Kobbervik-Holm

Nettpartner er hovedentreprenør i Bane NORs oppgradering av kontaktledningsanlegget og etablering av nytt autotransformatoranlegg på togstrekningen mellom Kobbervikdalen i Drammen og Holm i Sande på Vestfoldbanen. Prosjektet er en del av en større infrastrukturpakke som skal bidra til å modernisere jernbanen gjennom Drammen og legge til rette for flere tog mellom Oslo og Tønsberg. Flere togreisere vil også betyr færre biler på veiene, noe som kan redusere klimagassutslippene.

Prosjektet har blitt bærekraftsertifisert etter BREEAM Infrastructure, og har oppnådd sertifiseringsnivået "Good". Dette nivået viser at prosjektet har oppfyllet høy miljøstandard og har implementert bærekraftige tiltak. Et av de viktigste bidragene til å oppnå sertifiseringsnivået «Good» var en mer strukturert og systematisk tilnærming til dokumentasjon og oppfølging av alle bærekraftsaspekter i prosjektet. Det inkluderer vurderinger av blant annet miljøpåvirkning, der ressursbruk var en viktig del, samt hvordan prosjektet påvirket lokalsamfunnet.

Nettpartner har gjennomført flere prosjekter hvor det er krav til BREEAM Infrastructure sertifisering. Denne type prosjektkrav har bidratt til økt bærekraftskompetanse internt, og en kontinuerlig forbedring av styringssystem i selskapet. Miljøledere fra disse prosjektene er tilgjengelig for å støtte andre deler av organisasjonen, inklusiv prosjektpersonell som jobber under denne kontrakten.



Hva er BREEAM?

BREEAM Infrastructure er et verktøy som spesifikt er utviklet for å vurdere bærekraften til ulike type infrastrukturprosjekter. Dette inkluderer prosjekter innen transport, energi- og vannforsyning samt andre infrastrukturprosjekter.

Formålet med å BREEAM Infrastructure er å dokumentere bærekraftsarbeid gjennom hele prosjektgjennomføringen og fremme valg av bærekraftige løsninger. Verktøyet gir en omfattende evaluering av et prosjekts miljømessige, sosiale og økonomisk påvirkning.

Innkjøp og sirkulær økonomi

Flytting av hovedkontor

Våren 2024 ble vårt hovedkontor flyttet fra Vinterbro i Akershus til Lysaker, rett utenfor Oslo. Flyttingen ble gjennomført for å bedre tilrettelegge for bruk av kollektivtransport og for å få tilgang til et bredere spekter av kompetanse. Lysaker er et kollektivt knutepunkt, og våre nye kontorer ligger kun fem minutters gange fra både tog- og busstasjon.

I forbindelse med flyttingen ble hovedkontoret også samlokalisert med flere av våre segmenter. Det nye hovedkontoret fungerer nå som fast arbeidssted for administrasjonen, samt deler av Distribusjonsnett, Regional og utvikling og Bane. Lokasjonen vår på Jessheim ble også flyttet til en nyopprettet lokasjon på Per Kroghs vei, Oslo. Denne flyttingen ble gjort for å forbedre logistikk og kommunikasjon, samt for å samkjøre kontor og lagerlokasjoner for Oslo og Romerike i distribusjonsnett.

Gjenbruk av kontorutstyr ble prioritert i størst mulig grad på begge steder. Mange av kontormøblene fra Vinterbro-kontoret ble flyttet til de nye kontorene på Lysaker eller til kontoret i Per Kroghs vei. Møbler som ikke kunne flyttes, ble gitt bort til andre som kunne dra nytte av dem. Over 95% av de nye kontormøblene ble anskaffet brukt.

Gjenbruksmateriell

Lokasjonene Tromsø og Bardufoss har implementert applikasjonen «Gjenbruksmateriell» for effektiv registrering og håndtering av restmateriell.

Applikasjonen brukes til å legge inn materiale fra prosjekter, som først gjennomgår en kvalitetskontroll. Den gir en detaljert oversikt over vares status, inkludert lokasjon, godkjenningsnivå og tilgjengelighet. Dette gjør det enkelt for brukerne å reservere nødvendig materiale til sine egne prosjekter.

Ved hver ny innføring av materiell i applikasjonen gjennomgår det en kontroll- og kvalitets-sikringsprosess, med dokumentasjon av opprinnelse og tidligere gjenbrukssteder.

Applikasjonen styrker prinsippet om sirkulærøkonomi ved å redusere behovet for nyanskaffelser. Restmateriell gjenbrukes i nye prosjekter eller selges tilbake til oppdragsgiver, noe som både effektiviserer ressursbruk og fremmer bærekraftige arbeidsmetoder.



Aktsomhetsvurderinger

Overordnet risikovurdering

Det er utarbeidet en redegjørelse for aktsomhetsvurderinger for rapporteringsåret 2023 i henhold til med åpenhetsloven §5. Nettpartners prosess for aktsomhetsvurderinger er basert på «OECDs veileder for aktsomhetsvurderinger for ansvarlig næringsliv».

Dokumentasjon og kommunikasjon med relevante interessenter er en kontinuerlig del av prosessen, og en oppdatert vurdering skal utføres årlig. Tabellen nedenfor gir en oversikt over innkjøpskategorier der risikoen er klassifisert som lav, medium eller høy



Hovedkategori Underkategori	Hvorfor risiko er vurdert som lav
Indirekte <i>Forsikring, telefoni, strøm, konsulenttjenester og juridiske tjenester</i>	Bransjene er regulert av norske myndigheter og Nettpartner kjøper tjenester av norske selskaper som må følge norsk lovverk

Hovedkategori Underkategori	Hvorfor risiko er vurdert som medium/høy
Indirekte eiendom <i>IKT, Facility management og hotell, overnatting, reiser</i>	Risiko for brudd på lovverk innen HMS og ytre miljø
Materiell <i>Elektrogrossist, kabel, lysarmatur, trafo og nettstasjon og master, linje og armatur</i>	Har underleverandør fra risikoland
Teknisk <i>Flåte, maskiner og verktøy og utstyr</i>	Har underleverandør fra risikoland
Tjenester <i>UE-tjenester og avfall og deponi</i>	Risiko for brudd på lovverk innen HMS og ytre miljø

Vårt sosiale bidrag

Ansatte - vår viktigste ressurs

Nettpartner er en kunnskaps- og tjenesteytende bedrift som er helt avhengig av fornøyde kunder, og kompetente og motiverte ansatte. Vi har et tydelig mål om å være en sikker, utviklende og attraktiv arbeidsgiver.

Mangfold og like muligheter

Likestilling i Nettpartner skal være reell og etterlevd, både ved rekruttering, og som ansatt eller lærling. Dette innebærer like rettigheter og muligheter for alle, både til ansettelse og faglig utvikling. Kvinneandelen i Nettpartner var 9,9 % i 2024.

Nettpartner er en tariffbedrift med klare og velorganiserte arbeidsforhold. Selskapet er bundet av Hovedavtalen mellom LO og NHO samt tariffavtalen med NITO og Fornybar Norge. Disse, sammen med lokale særavtaler, sikrer blant annet et anstendig og korrekt lønns- og kompensasjonsnivå, samt regulering av arbeids- og hviletid.

9,9 % kvinneandel

Trygghet på arbeidsplassen er en forutsetning, og vi jobber for å motvirke diskriminering,

trakassering og mobbing. Alle skal føle seg tilfredse når de avslutter arbeidsdagen, noe som innebærer at alle behandles med respekt og verdighet. Medarbeiderundersøkelsen for 2024 viser et samlet trivselsnivå på 4,0 på en skala fra 1 til 5.

Sykefravær

Elektrisk arbeid er forbundet med betydelig risiko, og strenge rutiner og sikkerhetstiltak er avgjørende for å ivareta både ansatte og omgivelsene.

Det totale sykefraværet var 5,4 % i 2024, noe lavere enn året før. Målet er å redusere fraværet til under 5 % og så langt ned som mulig.

5,4 % sykefravær

Kompetanseutvikling

Samarbeid med fagansvarlige og tillitsvalgte sikrer like muligheter og ivaretar utviklingsbehov. Faste møter i fag- og utdanningsutvalg samt medarbeidersamtaler gjennomføres regelmessig. Obligatoriske kurs og sertifiseringer dokumenteres i Nettpartnerakademiet, selskapets opplæringsystem.

Tiltakene omfatter tverrfaglige arbeidsgrupper med fokus på motivasjon og trivsel, hvor temaer som samarbeid, ansvars- og rolleforståelse samt kommunikasjon står sentralt. Alle arbeidsledere i produksjonen deltar i arbeidslederkurs. I 2024 ble prosjektlederkompetansen kartlagt, og fra 2025 igangsettes kurs for samtlige ansatte.

Læringer

Det er et kontinuerlig behov for å rekruttere og utdanne nye fagarbeidere, både for Nettpartner og bransjen generelt. Selskapet tar ansvar ved å opprettholde sin satsing på lærlinger, også i 2024. I løpet av året har 32 lærlinger vært tilknyttet virksomheten, hvorav 14 har avlagt fagbrev, og 13 har fått tilbud om fast ansettelse. Alle avdelinger i Nettpartner er godkjente opplæringssteder, og lærlingene kan utvikle bred faglig kompetanse innen veils, linje, kabel, bane, stasjoner og arbeid under spenning på ulike spenningsnivåer.

De 32 lærlingene utgjør 7,9 % av den totale arbeidsstyrken.

HMS alltid viktigst i hver jobb

Vi opererer i en bransje der det er høy risiko for skader på personell og tap av menneskeliv. Selskapets mål er å sikre et arbeidsmiljø preget av trygghet og trivsel, hvor ingen hendelser med alvorlige eller varige personskader forekommer blant ansatte, besøkende eller eksterne tjenesteytere.

Det siste året har vi styrket vår innsats gjennom proaktive tiltak for å redusere risiko og forhindre alvorlige hendelser. Fokus har vært på utdanning og kompetanseutvikling, med en forpliktelse til systematisk opplæring, grundig overvåkning og korrekt bruk av maskiner og utstyr. Regelmessige avdelingsmøter sikrer at helse, miljø og sikkerhet (HMS) er et prioritert og gjennomgående tema.

HMS-løftet

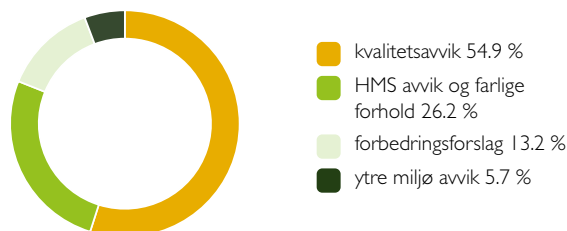
Nettpartner har signert HMS-løftet og sluttet seg til Fornybar Norges initiativ for å styrke bransjens HMS-standarder og sikre en tryggere arbeidsdag for alle ansatte i sektoren.

Uønskede hendelser i 2024

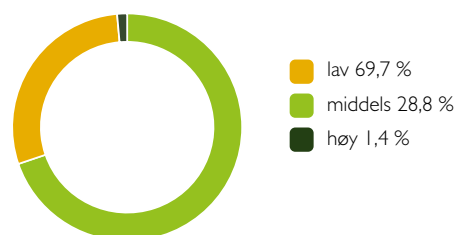
I løpet av året har det vært innrapportert 1325 registreringer i form av avvik, uønskede hendelser, nestenulykker og forbedringsforslag. Av disse har 18 hendelser hatt høy alvorlighetsgrad, hvorav 2 er relatert til underleverandører.

HMS-data samles inn, systematiseres og rapporteres til selskapsledelsen og styret hver måned.

Fordeling av registreringer



Fordeling av alvorlighetsgrad



HMS hendelser

Personskade med fravær (H1 – hendelse)

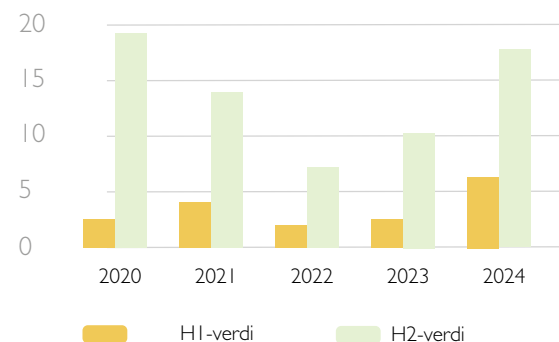
I løpet av 2024 har det vært fem registrerte personskader som har resultert i sykefravær.

Personskade uten fravær (H2 – hendelse)

I løpet av 2024 har det vært åtte registrerte personskader som ikke har resultert i sykefravær.

Kutt- og klemskader utgjør en stor andel av skadetilfellene. Alle H-hendelser gjennomgås grundig, der hendelsesforløp analyseres, årsaksforhold kartlegges og tiltak vurderes for å forebygge lignende hendelser i fremtiden.

H-verdier de siste 4 årene



Revisjoner og granskninger

NP utarbeider årlig et revisjonsprogram som omfatter både interne og eksterne revisjoner, for å sikre samsvar med gjeldende lover, forskrifter og ISO-standarder. I 2024 ble det gjennomført to granskninger, og rapporter er utarbeidet for samtlige hendelser med høy alvorlighetsgrad.

Oppfølging av underentreprenører

Nettpartner følger opp sine underentreprenører for å sikre at de etterlever lovpålagte og kontraktsmessige krav. Oppfølgingen inkluderer revisjoner med fokus på HMS, ytre miljø og kvalitet. I 2024 ble det gjennomført fem revisjoner av underentreprenører, uten alvorlige avvik, men med enkelte mindre funn og forbedringspunkter.

Korrupsjon, menneskerettigheter, uetisk opptreden

Nettpartner har forpliktet seg til å overholde skattelovgivningen på en ansvarlig måte og opprettholde åpne og konstruktive relasjoner med skattemyndighetene i alle land selskapet opererer i.

Åpenhetsloven

Åpenhetsloven trådte i kraft 1. juli 2022. Nettpartner har i den forbindelse revidert sine rutiner for innkjøp, rammeavtaler, leverandørkrav og revisjonspraksis. Vi er i prosess med å gjennomføre en aktsomhetsvurdering for å kartlegge vår påvirkning på menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

Etiske regler i Nettpartner

Nettparters etiske retningslinjer oppdateres årlig. Selskapet stiller høye krav til personlig etisk forretningsstandard hos alle ansatte i utøvelsen av ansvar og myndighet. Ved representasjon av selskapet skal verken styremedlemmer eller ansatte benytte seg av urettmessige fordeler. Nettpartner tillater ikke ulovlig diskriminering av ansatte, kunder eller leverandører basert på faktorer som etnisk eller nasjonal opprinnelse, alder, kjønn eller religion. Selskapet har en solid praksis for integrering av personer med ulik etnisk bakgrunn.



Våre bidrag til bærekraftig økonomisk vekst

Utslippsfrie byggeplasser

Hos Nettpartner arbeider vi målrettet for å realisere utslippsfrie byggeplasser gjennom en rekke tiltak og konsepter. Som en ledende elkraftentreprenør i Norge, tilbyr vi helhetlige løsninger som dekker hele prosessen fra prosjektering til gjennomføring. Her er noen av de sentrale tiltakene vi implementerer:

Samfunnsansvar og innovasjon

Vi deltar aktivt i forsknings- og utviklingsprosjekter som fremmer nye energiløsninger og teknologier. I samarbeid med offentlige byggherrer som Bane NOR og Statens Vegvesen arbeider vi for å etablere og følge opp det statlige målet om utslippsfrie byggeplasser.



Tilpassede løsninger

Hver byggeplass har sine egne krav, og vi utvikler skreddersydde løsninger for å imøtekomme spesifikke behov. Dette omfatter tidlig planlegging av elektrifisering, valg av ladbare maskiner og tilpasning av kabelløsninger på stedet.

Muliggjør bruk av elektriske maskiner

Vi samarbeider med leverandører som Ramirent for å øke tilgangen på elektriske anleggsmaskiner. I tillegg bistår vi med planlegging av strømbehov og lading, som er essensielt for utslippsfri drift. Som elkraftentreprenør har vi også driftsledere og ledere for sikkerhet, nødvendig ved arbeid i eller nær høyspenningsanlegg.

Elektrisk infrastruktur

Vi sikrer tilstrekkelig strømforsyning til byggeplasser gjennom bruk av modulbaserte trafokiosker og provisoriske høyspentanlegg. Dette sikrer kontinuerlig tilgang til nødvendig effekt for elektriske maskiner og utstyr. Ved utgangen av 2024 var 52 av våre provisoriske høyspentanlegg aktive på bygg- og anleggsplasser rundt omkring i Norge.

For mer detaljer om vårt konsept og spesifikke prosjekter innen utslippsfrie byggeplasser, kan du besøke vår tjenesteside [her](#).

Noen av våre prosjekter innen utslippsfrie byggeplasser



Setter ny elektrisk standard for veibygging i «Miljøgata»



Provisorisk høyspentstasjon til NATO-øvelser på Camp Akkasæter



Grønt pilotprosjekt blir til ny omformerstasjon i Sande

Samarbeidspartnere

Nettpartner prioriterer samarbeidspartnere som deler selskapets miljøprofil.

I 2024 har Nettpartner inngått flere strategiske samarbeidsavtaler som har styrket selskapets rolle i det grønne skiftet. Gjennom samarbeid med ulike aktører har selskapet videreutviklet sin satsing på høyspente ladestasjoner, utslippsfrie byggeplasser og elektrifisering av industrisektoren. Blant annet har Nettpartner samarbeidet tett med Glitre Nett for å levere bærekraftige løsninger innen regionalnett linje- og kabelprosjekter, med fokus på energieffektivitet og redusert miljøavtrykk.

Nettpartner er med på elektrifiseringen av Norge

Nettpartner er stolte av å bidra til elektrifiseringen av Norge og det grønne skiftet. Som en av Norges ledende entreprenører innen elektrisk infrastruktur jobber vi for å bygge linjer og infrastruktur som kan håndtere den økende mengden strøm som trengs for å oppnå Norges mål om å redusere klimagassutslippene med minst 50 % innen 2050. Energimontører spiller en avgjørende rolle i dette arbeidet. Nettpartner vedsetter både selvstendighet og lagspillere, nye ideer og kompetanse. Endringene i energibransjen er kommet for å bli, og Nettpartner er stolte av å være med på å forme en elektrisk fremtid.

Måna solkraftverk

Nettpartner har i 2024 inngått en strategisk kontrakt med Krapter AS for levering av høyspenningstjenester til Måna Solkraftverk i Alvdal.

Dette samarbeidet markerer et vesentlig fremskritt i Nettparters satsing på fornybar energi og bidrar til Norges grønne skifte gjennom utvikling av bærekraftig infrastruktur.

Måna Solkraftverk er et av de første bakke-monterte solkraftverkene i Norge og det nordligste til dags dato. Med en installert kapasitet på 5 MWp genererer anlegget om lag 5 GWh elektrisitet årlig. Prosjektet, eid av Innlandet Fornybar AS, støtter Norges ambisjon om å bygge ut 8 TWh solkraft innen 2030, noe som vil utgjøre 5 % av den nasjonale energimiksen.

Som total underleverandør vil Nettpartner levere og installere en komplett nettstasjon inkludert transformator, koblingsanlegg og lavspenningstavle. Oppdraget inkluderer også installasjon av en meteorologisk værstasjon og et SCADA-system, som representerer en ny satsning for Nettpartner.



Digitalisering

Teknologiutvikling spiller en avgjørende rolle i overgangen til et mer bærekraftig samfunn og en ansvarlig drift. For å lykkes med overgangen til et mer bærekraftig Nettpartner, er det avgjørende med full kontroll på våre prosesser og data. Derfor har vi hatt fokus på å systematisere og gjøre informasjon lett tilgjengelig, slik at vi unngår fragmentering og sikrer effektiv tilgang til data. Ved å integrere prosesser i systemene, kan vi utnytte teknologi til å gjøre kunnskap tilgjengelig for alle i organisasjonen, samtidig som vi genererer styringsinformasjon som bidrar til kontinuerlig læring og utvikling.

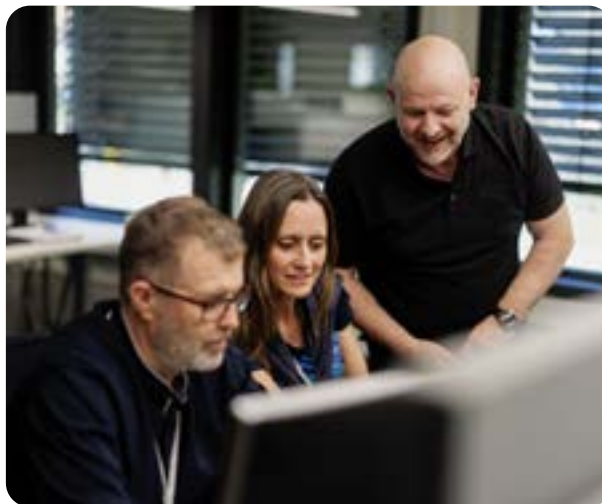
Som en del av denne satsingen er vi i ferd med å implementere Microsoft Dynamics 365, der vi kobler sammen arbeidsprosesser og systemer for å bruke ressursene best mulig og jobbe mer effektivt. Et sentralt fokus har vært Power-plattformen, hvor vi har jobbet med digitalisering og automatisering av manuelle prosesser for å erstatte papirskjemaer og forbedre effektiviteten.

Vi anerkjenner at digitalisering ikke kun dreier seg om teknologi, men også om effektiv samhandling gjennom systemene. Med denne tilnærmingen sikrer vi at dokumentasjon og informasjonsflyt

blir mer effektiv og lett tilgjengelig, noe som styrker både arbeidsprosesser og kvaliteten i utførelsen av våre oppdrag.

De siste årene har kunstig intelligens (KI) vært et sentralt tema, og Nettpartner overvåker utviklingen nøye for å identifisere hvordan denne teknologien, sammen med andre digitale verktøy, kan effektivisere driften. Hovedmålet er å redusere tidsbruk knyttet til oppgaveløsning, både i feltproduksjon, planlegging og på tvers av hele organisasjonen.

Vi undersøker relevante bruksområder for Mi-



crosoft Copilot, og analyserer hvordan teknologien kan forenkle arbeidsprosesser i hverdagen. For å få til dette er kontroll på dataene avgjørende, noe som krever et systematisk fokus på hvordan data genereres, struktureres og tilgjengeliggjøres. Vi har derfor målrettet arbeidet med å styrke kontrollen over våre viktigste innsatsfaktorer - timer, varer og underentreprenører.

Målet med dataplattformprosjektet er å redusere tiden vi bruker på rapportering – slik at vi får tilgang til samme styringsinformasjon uten å bruke unødvendig tid på å konstruere oversikter.



Regnskap for bærekraftsrapport

Arbeidsmiljø og mangfold

Medarbeidere	Enhet	2024	2023	2022	2021	2020
Medarbeidere pr. 31.12	Antall	404	433	445	468	488
Ansatte i datterselskap pr. 31.12	Antall	0	12	10	30	0
Medarbeidere i 100 % stilling	%	392	98	98,9	99,6	99,4
Turnover	%	16,4	22	22,2	17,9	9,8
Læringer pr. 31.12	Antall	32	43	38	48	49

Alderssammensetning	Enhet	2024	2023	2022	2021	2020
Medarbeidere under 30 år	%	130	33	35	32,9	33,8
Medarbeidere 30 - 50 år	%	143	33	37	37,6	36,1
Medarbeidere over 50 år	%	131	33	28	28,0	29,9
Gjennomsnittsalder alle medarbeidere	År	39,6	39	39	39,3	39,0
Gjennomsnittsalder kvinner	År	42,6	44	46,2	46,1	43,7
Gjennomsnittsalder menn	År	39,3	39	38,4	38,6	38,5

Kjønnsbalanse	Enhet	2024	2023	2022	2021	2020
Kvinneandel	%	10	9	8,9	9,2	9,2
Kvinneandel i lederstillinger	%	24	7	5,8	2,1	1,8
Kvinneandel i selskapsledelsen	%	37,5	25	29	20	33,3
Kvinneandel i styret	År	20	16	12,5	11,1	22,2

Likelønn	Enhet	2024	2023	2022	2021	2020
Gjennomsnittslønn kvinner i forhold til gjennomsnittslønnen til alle ansatte	%	108	109	105,9	109,5	107,1
Gjennomsnittslønn menn i forhold til gjennomsnittslønnen til alle ansatte	%	98	92	99,4	99,1	99,3
Gjennomsnittslønn kvinnelige ledere i forhold til gjennomsnittslønnen til alle ledere	%	94	109	137,8	105,1	105,1
Gjennomsnittslønn mannlige ledere i forhold til gjennomsnittslønnen til alle ledere	%	101	91	97	99,3	99,5

Sykefravær	Enhet	2024	2023	2022	2021	2020
Kort tids, 1 - 16 dager	%	2,6	4	3,3	2,8	2,5
Lang tids, over 16 dager	%	2,8	2	2,7	3,1	2,3
Totalt	%	5,4	6	6	5,8	4,8

Nettpartner som arbeidsgiver	Enhet	2024	2023	2022	2021	2020
Tilfredshet og motivasjon blant medarbeidere	Skala 1-5	4,0	3,9	-	4,4	4,5
Engasjement blant medarbeidere	Skala 1-5	4,1	4,0	-	4,3	4,4
Svarprosent	%	79	78	-	86	88

Miljø og klima

Avfall	Enhet	2024	2023	2022	2021	2020
Sorteringsgrad avfall	%	89,2	89,5	92,8	89	94
Totalt avfall håndtert (eget og for andre)	Tonn	1117	1345	2405	1114	-
Farlig avfall totalt håndtert ¹	Tonn	112	197	475	342	418
Farlig avfall håndtert for kunder	Tonn	111	190	466	340	408
Farlig avfall fra egen produksjon	Tonn	1	7	9	2	10
Metaller levert til gjenvinning	Tonn	313	359	304	304	-

Miljøregistreringer	Enhet	2024	2023	2022	2021	2020
Miljøregistreringer - alvorlige	Antall	0	3	0	0	0
Miljøregistreringer - middels alvorlighetsgrad	Antall	25	6	21	28	29
Miljøregistreringer - lav alvorlighetsgrad	Antall	50	43	43	62	56
Totalt	Antall	75	52	64	90	85

Energiforbruk	Enhet	2024	2023	2022	2021	2020
Nettpartner totalt ²	KWh	1 490 000	1 784 000	1 500 000	1 700 000	1 700 000

Direkte utslipp (scope 1 og 2)	Enhet	2024	2023	2022	2021	2020
Egen bilpark ³	tCO ₂ -ekvivalenter	1613	2045	2119	2208	2184
Maskiner	tCO ₂ -ekvivalenter	113	77	213	182	243
Tjenestereiser	tCO ₂ -ekvivalenter	84	58	60	99	141
Flyreiser	tCO ₂ -ekvivalenter	66	69	71	78	192
Energiforbruk	tCO ₂ -ekvivalenter	24	25	-	-	-
Totale utslipp	tCO₂-ekvivalenter	1900	2274	2511	2609	2616
Utslipp/ omsetning	gram CO ₂ /krone	1,54	1,97	1,93	2,09	1,96

¹ Tall for farlig avfall er hentet fra Avfallsdeklarerer.

² Flere leietakere på samme lokasjon gir noe unøyaktighet. Tall for 2023 har flere estimeringer.

³ Tall basert på Zeekit sine registreringer.